

PROYECTO DESARROLLO DE CAPACIDADES LOCALES PARA LA GESTIÓN DECALOGUE

PROYECTO PILOTO EN LAMBAYEQUE

El Proyecto “Desarrollo de Capacidades Locales para la Gestión” – DECALOGUE, se concibe como un instrumento, que contribuye a fortalecer y agilizar el proceso de descentralización, que es el medio más eficaz para devolver autoridad y recursos a los gobiernos locales y generar mecanismos de control y participación de la sociedad civil.

La finalidad es lograr que existan capacidades fortalecidas y articuladas por una red local conformadas por instituciones que ejecuten programas de Asistencia Técnica al Gobierno Regional y a los Gobiernos locales y a su vez se replique la experiencia en otras regiones.

Mediante Convenio suscrito entre el Gobierno Regional de Lambayeque y el Instituto de Investigación y Capacitación Municipal - INICAM el 2 de enero de 2003 y; con el apoyo financiero del Fondo para el Proceso de Transición de la República Federal de Alemania y la Fundación Konrad Adenauer, el INICAM inició la ejecución del Proyecto DECALOGUE, instalando su equipo base desde mayo de 2003, en la ciudad de Chiclayo.

El auspicio, acompañamiento e involucramiento de las autoridades y funcionarios del Gobierno Regional de Lambayeque en el desarrollo y logros del Proyecto ha sido de fundamental importancia. La participación masiva de organismos e instituciones públicas y privadas; así como de profesionales y líderes de la región ha contribuido a que el Proyecto haya tenido logros importantes y contribuya a la sostenibilidad del fortalecimiento de capacidades en la región.

La Fase I del Proyecto se ejecutó entre los meses de mayo y agosto del 2003, y fue orientada a la identificación, selección y capacitación de los recursos técnicos especializados en la gestión del desarrollo de la región Lambayeque, y permitió la conformación de una cartera de “expertos locales” y el establecimiento de vínculos de cooperación con la institucionalidad local.



EL TALLER INTRODUCTORIO AL PROCESO DEL PROYECTO

La Fase II, ejecutada entre octubre del 2003 y junio de 2004, se caracterizó por la implementación de acciones de capacitación y asistencia técnica a organismos públicos (Gobierno Regional y Municipalidades); así como a la sociedad civil, a través de procesos de planificación participativa. En estas actividades participaron directamente los “capacitadores formados”, mediante la modalidad de réplicas, lo que se podría denominar “capacitarse-capacitando”. En esta fase también se incorporó la universidad en el desarrollo de capacidades.



PRESIDENTE REGIONAL INAUGURA EVENTO DIRIGIDO A LOS GOBIERNOS LOCALES

Con la ejecución de **la Fase III**, realizada de agosto a diciembre de 2004, se consolida el proceso de asistencia técnica y capacitación en la región, con la creciente incorporación de los “capacitadores formados”; se inicia la ampliación de acciones del proyecto a regiones como Piura y Cajamarca; se diseña y promueve el foro de competitividad y un mecanismo de intercambio de información y tecnologías; se formula el proyecto del Instituto Regional de Gestión Pública, y; finalmente, se realiza un Seminario Internacional promoviendo la construcción económica, social y territorial de la Región Norte del país.



REPRESENTANTES NACIONALES E INTERNACIONALES EN EL SEMINARIO INTERNACIONAL



La propuesta de desarrollo de capacidades locales para la gestión, ejecutada como proyecto piloto en el departamento de Lambayeque, para impulsar el proceso de descentralización, modifica la tradicional concepción de que, el desarrollo de capacidades es sinónimo de capacitación, donde se brindan un “suplemento de conocimientos teóricos y prácticos” a fin de mejorar el desempeño de un trabajador en su puesto de trabajo. A diferencia de este concepto, es filosofía del Proyecto entender al desarrollo de capacidades como el proceso por el cual los conocimientos, aptitudes y actitudes que poseen los individuos se afianzan e incrementan para poder libremente elegir, decidir, ejecutar y darle sostenibilidad a su desarrollo. En el Proyecto no “se enseña” se promueve que esas capacidades que tienen los participantes se incrementen intercambiando los conocimientos que cada uno de ellos trae, que el facilitar aprende de los participantes y viceversa, y que este conocimiento no puede permanecer como información o conocimiento teórico, sino que debe ponerse en práctica en la realidad, insertándose en los procesos ya existentes.

El Proyecto ha permitido una permanente y sostenible participación de los “expertos locales” o consultores formados en las acciones de asistencia técnica y capacitación en, no solo en el departamento de Lambayeque sino en departamentos vecinos como Cajamarca y Tumbes.

- [Principales acciones realizadas por los Consultores Formados en el Proyecto Decalogo](#)
- [Fichas de Información Personal de Consultores Regionales](#)